



-FITXA TÈCNICA -

PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA DE TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DEL CONSORCI D'OSONA DE SERVEIS SOCIALS. Grup A1.

Selecció i cobertura d'una plaça de funcionari/ària de carrera de Tècnic/a d'Administració General i provisió del lloc de treball de tècnic/a d'administració general (econòmic/a) del Consorci d'Osona de Serveis Socials, aprovades per la Resolució de Presidència núm. 2025PRES000043, de data 11 de febrer de 2025.

Redactat de les bases:

Tercera prova – Prova psicotècnica (Apte/No Apte):

Un cop realitzada la prova teòrica i pràctica, les persones aspirants que l'hagin superat, seran convocades per part del Tribunal a una prova psicotècnica que es durà a terme a la seu del Consorci d'Osona de Serveis Socials. En cas de no comparèixer en el dia i hora indicats se'ls tindrà per decaiguts en el seu dret a participar en el procés selectiu.

Aquesta prova psicotècnica consistirà en la realització de proves aptitudinals i de personalitat destinades a avaluar el potencial de les persones aspirants en les següents competències:

- Adaptació al canvi.
- Responsabilitat.
- Flexibilitat cognitiva.
- Anàlisi i presa de decisions.

Per desenvolupar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquesta prova és obligatòria i té caràcter eliminatori. En el cas de no superar-la l'aspirant serà declarat NO APTE del procediment i si la supera serà declarat APTE.

Les persones que hagin superat una prova psicotècnica en aquest Consorci o el Consell Comarcal d'Osona en un procés selectiu de la mateixa categoria i competències en els últims 5 anys quedaran exemptes de la realització d'aquesta prova.

Quarta prova – Entrevista (10 punts):

Entrevista per competències: Entrevista personal no eliminatòria, on es tindrà en compte si les capacitats, aptituds i habilitats de les persones aspirants s'adeqüen al perfil de la plaça convocada. Així mateix, els membres del Tribunal podran sol·licitar els aclariments sobre els aspectes curriculars que considerin adients.

Si el nombre d'aspirant que han superat les proves de la fase d'oposició no supera el nombre de places de la convocatòria, el tribunal podrà acordar no realitzar l'entrevista. Per aquesta prova, el Tribunal podrà comptar amb l'assessorament tècnic d'especialistes acreditats que l'assessorin.

Firmado
por
MINOVES
PUJOLS
RAMON -
***3543**
el día

NIF:77735434B – TELÈFON CONTACTE: 680935717
Número de col·legiat 15898. Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC).
E-mail: rminoves@copc.cat - www.minoves.cat



Aquesta fase d'entrevista serà puntuada amb un màxim de 10 punts.

La convocatòria de les persones aspirants es farà a través del correu electrònic que hagin assenyalat en la sol·licitud i hauran de comparèixer en el dia i hora que se'ls indiqui. La no presentació a l'entrevista comportarà l'exclusió del procés de selecció.

CRITERIS DE VALORACIÓ DE LA TERCERA PROVA (APTE/A, NO APTE/A)

Es realitzaran dues proves psicotècniques, segons les bases, aquestes seran:

- Prova aptitudinal.
- Prova de personalitat i/o competències.

Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte o no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte. Per a la qualificació d'apte cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, barem general.

-Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i/o competències de la persona aspirant. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 99 en totes les escales. Les competències a explorar són segons les bases:

- Adaptació al canvi.
- Responsabilitat.
- Flexibilitat cognitiva.
- Anàlisi i presa de decisions.

Donat que les proves que existeixen al mercat, no corresponen en exactitud a la definició de competències expressades en les bases, s'utilitzarà una prova equivalent on seran avaluades les següents competències:

- Adaptació al canvi = RESISTÈNCIA A L'ADVERSITAT (RES)
- Responsabilitat. = ORIENTACIÓ A RESULTATS (ORRES)
- Flexibilitat cognitiva = APERTURA (APER)
- Anàlisi i presa de decisions = CAPACITAT D'ANÀLISIS (ANAL) I PRESA DE DECISIONS (DECI)

Firmado
por
MINOVES
PUJOLS
RAMON -
***3543**
el día

NIF:77735434B – TELÈFON CONTACTE: 680935717
Número de col·legiat 15898. Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC).
E-mail: rminoves@copc.cat - www.minoves.cat



Definició de les competències a observar i valorar:

- RESISTÈNCIA A L'ADVERSITAT (RES). És la capacitat per mantenir una acció malgrat els obstacles i situacions difícils que es presenten, encara que això suposi un esforç addicional. Suposa evitar situacions de bloqueig i demostrar comprensió i tolerància davant els fracassos.
- ORIENTACIÓ A RESULTATS (ORRES). Es la disposició per assolir i superar els resultats previstos fixant metes exigents, gestionant els recursos i atenent a la qualitat, els costos, i els beneficis.
- APERTURA (APER). Es la predisposició per adequar-se a situacions noves o canviants, reaccionar positivament i acceptar, entendre o introduir nous punts de vista. Està molt relacionada també amb l'interès per noves experiències i situacions de risc.
- CAPACITAT D'ANÀLISIS (ANAL). Es tracta de la capacitat per identificar i valorar les situacions i problemes, separant i organitzant les parts integrants, i reflexionar sobre elles d'una manera lògica i sistemàtica. Està relacionat també amb l'interès per l'adquisició de nous coneixements.
- PRESA DE DECISIONS (DECI). És la capacitat per elegir i adoptar una solució entre diferents possibilitats i opcions, tot valorant les possibles alternatives i efectes, i actuar en conseqüència tot determinant un pla d'acció i assumint els riscos necessaris.

Es valoren de forma metodològica 5 competències, ja que la darrera competència conté dos conceptes a valorar (Anàlisis i presa de decisions).

Per considerar superada la prova de personalitat/competències i ser declarat APTE/A s'han d'obtenir puntuacions en el següent interval: iguals o superiors a 20 en cadascuna de les escales explorades, i obtenir puntuacions iguals o superiors a 10 i iguals o inferiors a 90 en les escales de control de la prova. En cas contrari seran declarats NO APTEs.

Per superar la tercera prova cal haver obtingut un APTE/A tan a la prova aptitudinal com a la prova de personalitat i competències.

CRITERIS DE VALORACIÓ DE LA QUARTA PROVA - ENTREVISTA (10 PUNTS)

Es realitzarà una entrevista per competències.

Aquesta entrevista es personal no eliminatòria, on es tindrà en compte si les capacitats, aptituds i habilitats de les persones aspirants s'adeqüen al perfil de la plaça convocada.

Les competències a explorar són segons les bases:

- Adaptació al canvi.
- Responsabilitat.
- Flexibilitat cognitiva.
- Anàlisi i presa de decisions.

Firmado
por
MINOVES
PUJOLS
RAMON -
***3543**
el día

NIF:77735434B – TELÈFON CONTACTE: 680935717
Número de col·legiat 15898. Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC).
E-mail: rminoves@copc.cat - www.minoves.cat



Per avaluar les competències proposades donat que no existeix un equivalent exacte en les proves de mercat es realitzarà l'avaluació segons les següents competències que són equivalents:

- Adaptació al canvi = RESISTÈNCIA A L'ADVERSITAT (RES)
- Responsabilitat. = ORIENTACIÓ A RESULTATS (ORRES)
- Flexibilitat cognitiva = APERTURA (APER)
- Anàlisis i presa de decisions = CAPACITAT D'ANÀLISIS (ANAL) I PRESA DE DECISIONS (DECI)

Es valoraran 5 competències (són 4 però una s'ha de valorar de forma doble, com ja s'ha explicat en l'apartat anterior). Aquestes competències seran valorades en base la definició descrita anteriorment.

Cada competència serà valorada amb un màxim de 2 punts, i cada competència disposarà de quatre indicadors valorats amb 0,5 punts.

Així mateix, els membres del Tribunal podran sol·licitar els aclariments sobre els aspectes curriculars que considerin adients.

Per realitzar l'entrevista per competències, i per dissenyar-la serà utilitzat com a referència les proves psicotècniques escrites i el Diccionari de competències de la Diputació de Barcelona.

Firmado
por
MINOVES
PUJOLS
RAMON -
***3543**
el día

NIF:77735434B – TELÈFON CONTACTE: 680935717
Número de col·legiat 15898. Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC).
E-mail: rminoves@copc.cat - www.minoves.cat